

フコク生命の「次世代育成支援対策」への取り組み

弊社は、仕事と子育ての両立を図りながら安心して働くことのできる職場環境を作っていくために、2005年4月より次世代育成支援対策推進法にもとづく行動計画を策定し、育児支援等に取り組んでおります。

この取り組みが評価され、2015年8月には次世代育成支援対策推進法にもとづく「基準適合一般事業主」として、3度目の認定を受けました。

今後も引き続き、仕事と子育てを両立させることができる働きやすい環境をつくり、すべての職員がその能力を十分に発揮できるよう、下記のとおり「第8期行動計画」を策定し積極的に取り組んで参ります。

記



次世代認定マーク
愛称:くるみん

1. 第8期 一般事業主行動計画

(1) 計画期間

2023年4月1日から2025年3月31日までの2年間

(2) 内容

目標	対策
産後パパ育休（出生時育児休業）の利用率増加	2023年4月～ <ul style="list-style-type: none">毎月1回、育児休業未取得者への勧奨、および男性の育児休業取得促進のためのメルマガを発信する男性の育児休業に関する諸制度をまとめたガイドブックを作成し、社内イントラネットワークに掲載する
育児しながら働き続けるキャリアイメージの醸成	2023年4月～ <ul style="list-style-type: none">両立支援制度についての勉強会や情報交換会を開催出産および育児を経験して働き続ける女性のパネルディスカッションの実施

2. 第7期 一般事業主行動計画 ふりかえり

目標	結果
男性の育児休業の充実	<ul style="list-style-type: none">男性育児休業取得日数の増加 2019年度 平均2.8日 2020年度 平均3.4日 2021年度 平均2.8日 2022年度 平均4.1日（2023年5月1日現在※）男性の育児休業取得者の体験談をメルマガで社内へ配信プレパパ・パパセミナーの実施
ワーク・ライフ・バランスの充実	<ul style="list-style-type: none">時間単位有休制度、時差出勤制度の導入
女性職員のライフイベントとキャリアの両立	<ul style="list-style-type: none">育児休業中の女性職員を対象に「復職応援セミナー」、育児休業から復職した女性職員を対象に「仕事と育児の両立支援セミナー」を実施

※ 未取得者は2024年3月31日まで取得可能

以上